



OBSERVATOIRE DES MÉTIERS
DE L'EXPERTISE COMPTABLE,
DU COMMISSARIAT AUX COMPTES
ET DE L'AUDIT

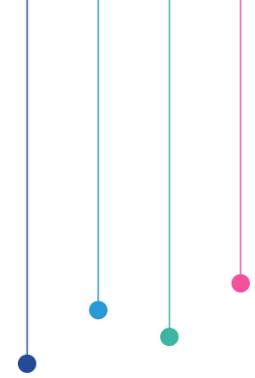
BAROMETRE DES METIERS

DE L'EXPERTISE COMPTABLE, DU COMMISSARIAT AUX COMPTES ET DE L'AUDIT

Rapport d'étude

2^{ÈME} VAGUE SEMESTRIELLE 2023

Décembre 2023



Etude réalisée avec le soutien financier de l'OPCO Atlas

-
- 1. La méthodologie** P.3
 - 2. L'activité, l'emploi et le recrutement au premier semestre 2023** P.6
 - 3. Les perspectives d'activité, d'emploi et de recrutement au premier semestre 2024** P.22
 - 4. L'égalité Femmes-Hommes (volet thématique)** P.26



1.

LA MÉTHODOLOGIE



● Méthodologie

Le baromètre des métiers de l'expertise comptable, du commissariat aux comptes et de l'audit

Elaboré par l'Observatoire des métiers de l'expertise comptable, du commissariat aux comptes et de l'audit (OMECA) depuis 2014, le baromètre des métiers est une enquête administrée auprès d'un panel représentatif de 300 cabinets, sous la forme d'entretiens téléphoniques portant sur l'activité, l'emploi et le recrutement des cabinets.

Chaque vague semestrielle comprend un volet thématique liés aux enjeux sectoriels en termes de ressources humaines et de formation comme les impacts de la transformation digitale et l'automatisation, la généralisation de la facture électronique, les dépenses en matière de formation professionnelle, les attentes vis-à-vis de la branche et de l'OPCO Atlas, la fidélisation des salariés...

Cette enquête, très appréciée par la profession, apporte des éclairages pour guider l'action des partenaires sociaux de la Branche professionnelle des experts comptables et commissaires aux comptes (IDCC 0787).

Une méthodologie combinant analyse de données et enquête auprès d'un échantillon représentatif de la Branche

Depuis 2021, le baromètre intègre un panorama de la branche, élaboré à partir de données de l'OPCO Atlas et de statistique publique*, portant sur les périmètres suivants :

- IDCC : 00787
- NAF 732 : 6920Z – Activités comptables
- NAF 272 : 629 – Activités comptables
- NAF 88 : 69 – Activités juridiques et comptables
- NAF 38 : MA – Activités juridiques, comptables, de gestion, d'architecture, d'ingénierie, de contrôle et d'analyses techniques

Ces indicateurs permettent d'apporter un éclairage sur les principales caractéristiques et évolutions des cabinets et de leurs collaborateurs et de contextualiser les résultats du baromètre des métiers de l'expertise comptable, du commissariat aux comptes et de l'audit.

* Dares, Insee, Acoess, Pôle emploi

● Méthodologie

Enquête conduite par téléphone auprès d'un échantillon représentatif de cabinets de la branche de l'expertise comptable, du commissariat aux comptes et de l'audit



Echantillon représentatif de **300 dirigeants, Directeurs ou Responsables des ressources humaines et Responsables Formation** de cabinets d'expertise comptable, de commissariat aux comptes et d'audit



Enquête téléphonique réalisée du **2 au 21 novembre 2023**.



Représentativité assurée par la méthode des **quotas** sur les variables taille de l'entreprise et région (hors DROM-COM).



Les résultats de l'enquête sont signalés par ce logo.



Les **évolutions des résultats** sont signalées par des flèches **vertes** lorsqu'elles sont significativement supérieures et **rouges** lorsqu'elles sont significativement inférieures à la vague de référence précédente (année complète ou semestre).

Caractéristiques de l'échantillon

Taille de l'entreprise	%
Moins de 10 (1 à 9)	73,6%
10 à 49	24,2%
50 à 249	1,9%
Plus de 250	0,3%
Région	%
Auvergne-Rhône-Alpes	13%
Bourgogne-Franche-Comté	3%
Bretagne	3%
Centre-Val de Loire	2%
Corse	1%
Grand Est	7%
Hauts-de-France	6%
Île-de-France	26%
Normandie	3%
Nouvelle-Aquitaine	9%
Occitanie	11%
Pays de la Loire	4%
Provence-Alpes-Côte d'Azur	12%



2.

L'ACTIVITE, L'EMPLOI ET LE RECRUTEMENT DANS LA BRANCHE PROFESSIONNELLE AU PREMIER SEMESTRE 2023



Une branche qui reste dynamique en création d'emplois avec un accroissement net d'emploi de plus de 12% en 5 ans

Chiffres clés



173 200 salariés
en 2022*, soit 12,9 % de
création nette d'emploi en 5 ans
et 1,8 % entre 2021 et 2022



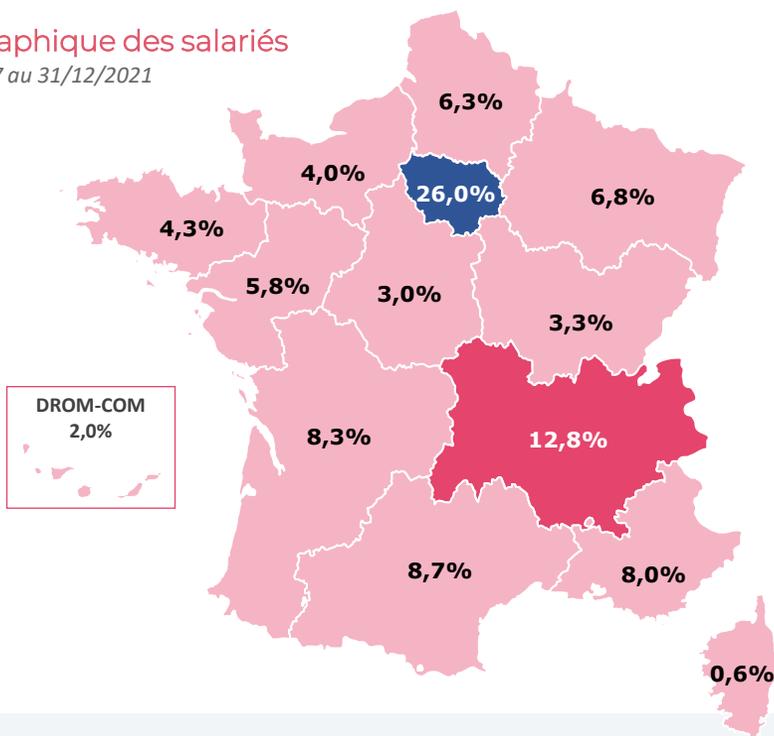
14 550 entreprises
en 2020, soit +7,6 %
d'entreprises en 5 ans
et + 1,4 % entre 2019 et 2020



19 500 établissements
en 2022*, soit +10,7 %
d'établissements en 5 ans
et + 1,2 % entre 2021 et 2022

Répartition géographique des salariés

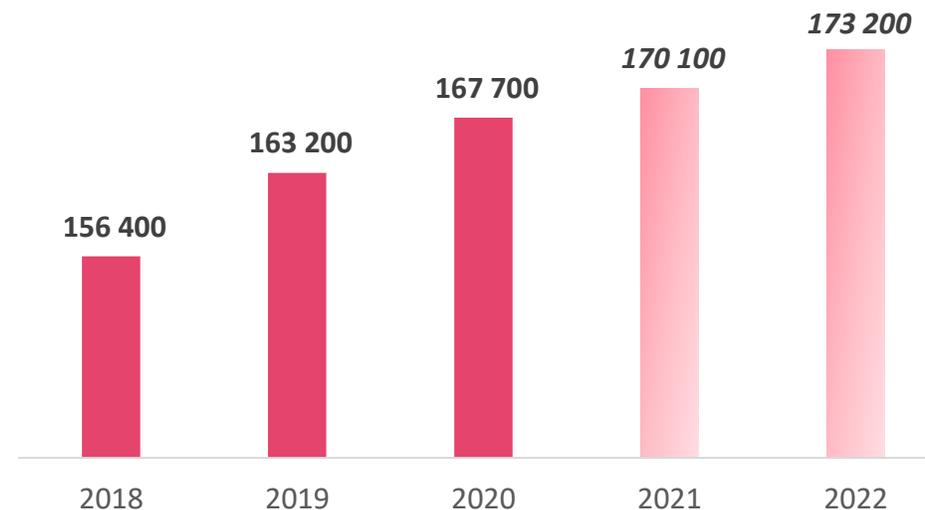
Source INSEE BTS IDCC 787 au 31/12/2021



* Source DARES IDCC 787 au 30/12/2021, extrapolation Acoess NAF 6920Z au 31/12/2022

Évolution de l'effectif salarié

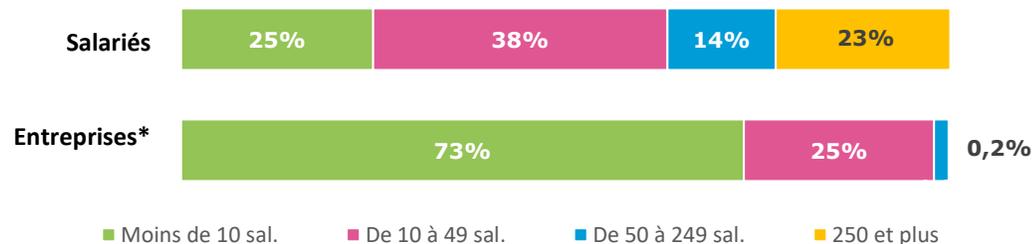
Source DARES IDCC 787 au 30/12/2021, extrapolation Acoess NAF 6920Z au 31/12/2022



Un nombre d'établissements en croissance constante depuis 5 ans, essentiellement au profit des entreprises de 50 à 250 salariés

Répartition des effectifs salariés et des entreprises par taille d'entreprise

Source DARES IDCC 787 au 30/12/2020

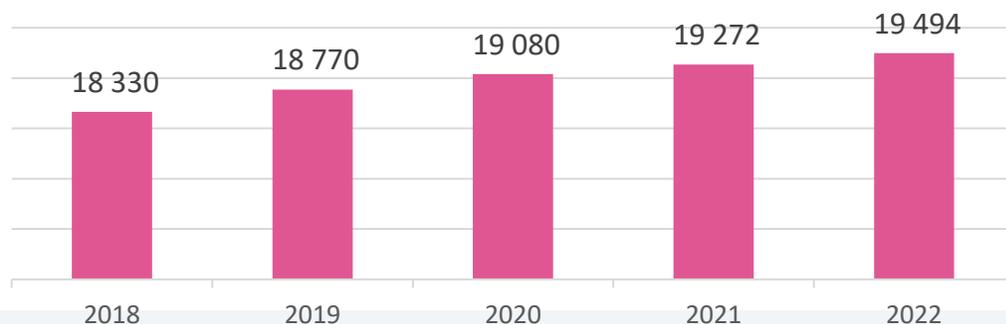


*données construites pour la branche de l'expertise comptable et du commissariat aux comptes avant fusion avec les associations et centre de gestion

Sur l'IDCC 787, on constate entre fin 2015 et fin 2020 une baisse de plus de 2 points de la part des salariés des TPE dans l'ensemble, au profit essentiellement des entreprises de 50 à 250 salariés. On constate en revanche sur la répartition des entreprises une augmentation de 3 points des TPE dans la répartition globale des entreprises par taille. La part des entreprises de 10 à 50 salariés à quant à elle baissé de 3 points.

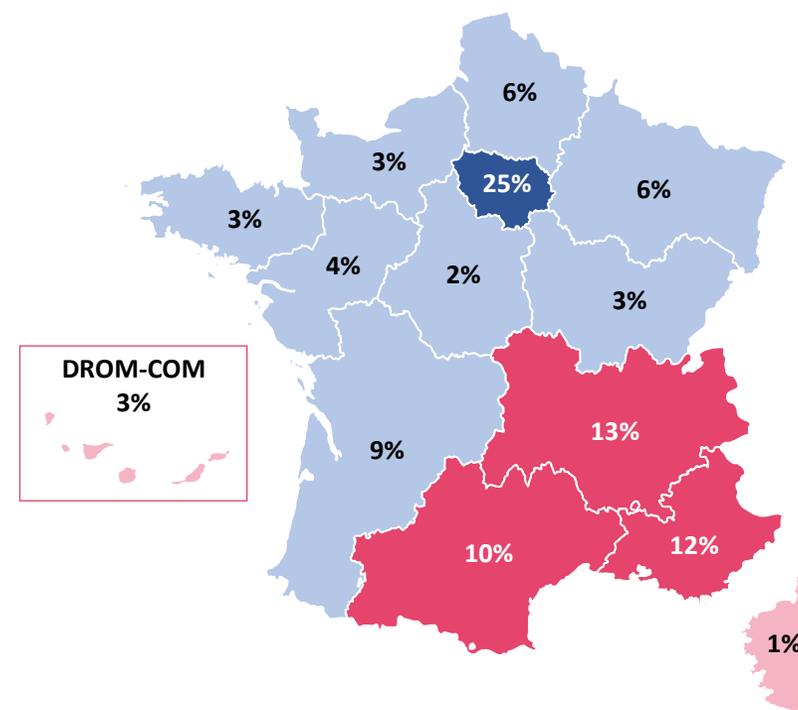
Évolution du nombre d'établissements

Projections - Source DARES IDCC 787 au 30/12/2021, extrapolation AcoSS NAF 6920Z au 31/12/2022



Répartition géographique des établissements

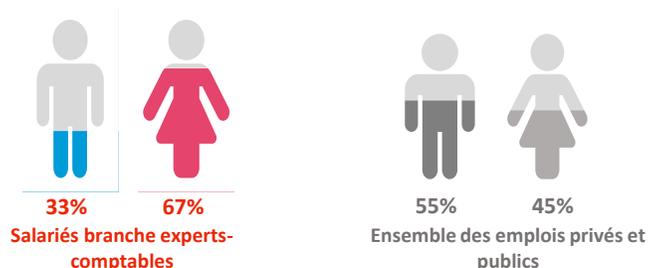
Source AcoSS NAF 6920Z au 31/12/2022



Une nette surreprésentation des femmes, stable depuis 5 ans, avec un taux plus élevé chez les employés que chez les cadres

Répartition des salariés par sexe

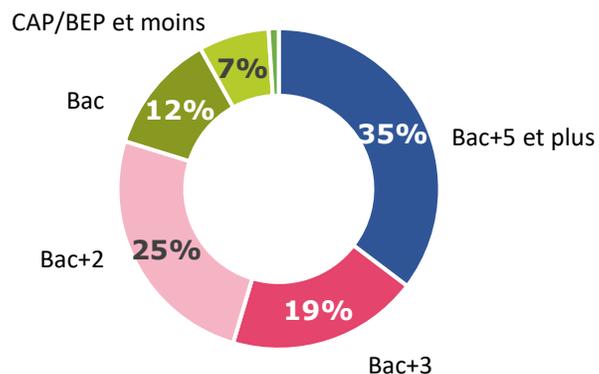
Source DARES IDCC 787 au 30/12/2021



A noter : la part de femmes est significativement plus élevée chez les employés (54% de femmes) que chez les cadres (22%). Au global, depuis 5 ans, la répartition femmes-hommes est très stable même si l'on constate chaque année la part des hommes légèrement augmenter.

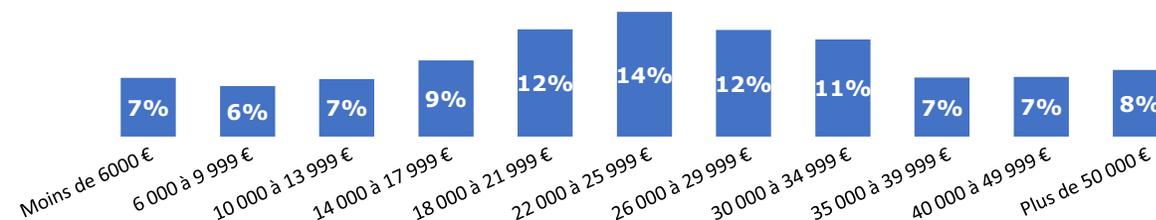
Répartition des salariés par niveau de qualification

Source INSEE Recensement de la population NAF 6920Z au 31/12/2021



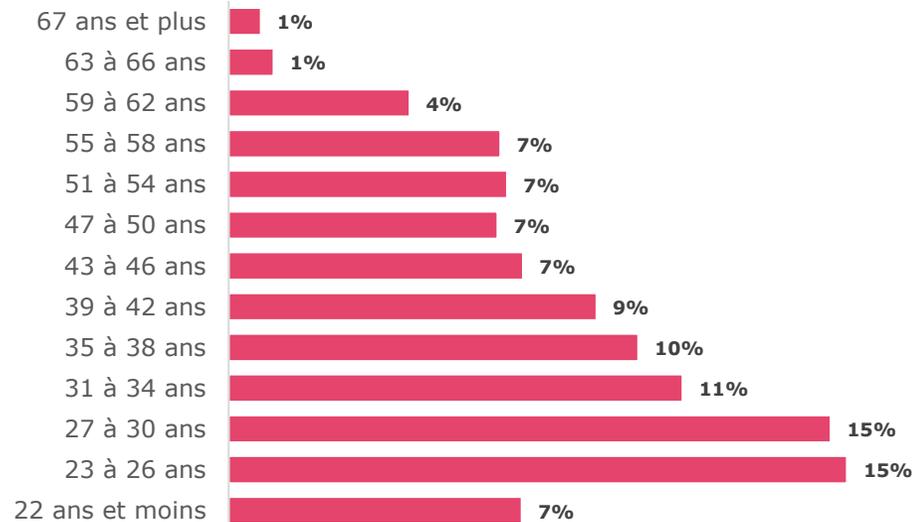
Répartition des salariés par tranche de salaire net total

Source INSEE BTS IDCC 787 au 31/12/2021, y compris apprentis, CDD, temps partiel...



Pyramide des âges des salariés

Source INSEE BTS IDCC 787 au 31/12/2021



A noter : On observe un progressif rajeunissement des effectifs de la branche.

Une forte qualité d'emploi avec moins de CDD et temps partiels que dans les autres branches, et 2/3 des effectifs désormais concentrés sur des emplois qualifiés des services comptables ou financiers

Part de contrats à temps complet

Source DARES IDCC 787 au 30/12/2020

Salariés branche experts-comptables



Ensemble des conventions collectives de branche



Une augmentation de plus de 6 points des temps pleins entre fin 2015 et fin 2020.

Part des CDD

Source DARES IDCC 787 au 30/12/2020

Salariés branche experts-comptables

2,1 %

2,2 % chez les femmes

Un taux décroissant avec la taille d'entreprise

Ensemble des conventions collectives de branche

7,6 %

9,4 % chez les femmes

Un taux de CDD dans la branche relativement stable entre 2015 et 2020 (-0,7 pt).

Répartition des salariés par CSP

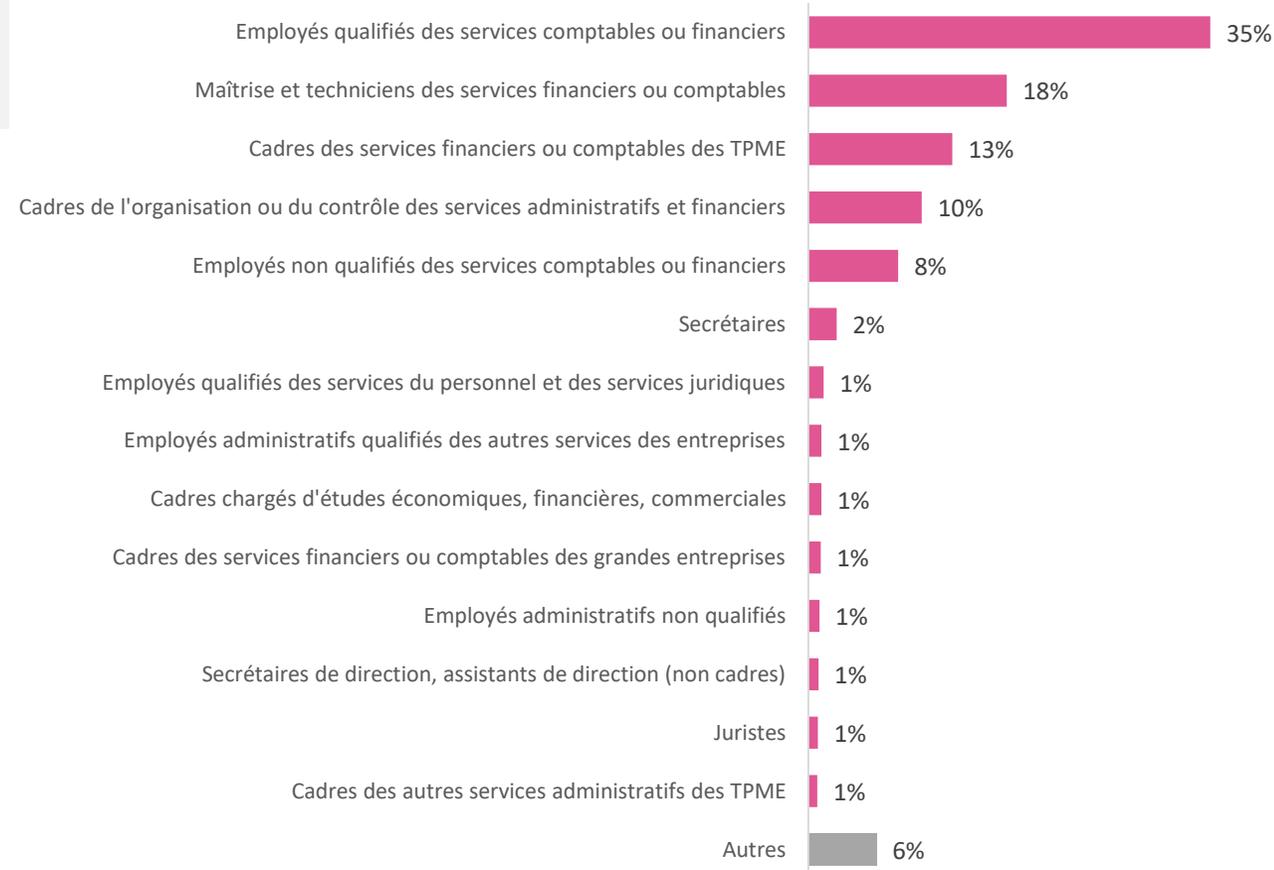
Source DARES IDCC 787 au 30/12/2020

	Branches experts comptables	Ensemble des conventions collectives de branche
Cadres	28,9 %	20,1 %
Professions intermédiaires	18,7 %	20,1 %
Employés	50,7 %	31,3 %
Ouvriers	1,7 %	28,5 %

Sur 5 ans, on note une baisse importante de la part des employés dans les effectifs (- 9 pts) au profit essentiellement de la catégorie « Professions intermédiaires » (+8 pts).

Répartition des effectifs par métier (PCS)

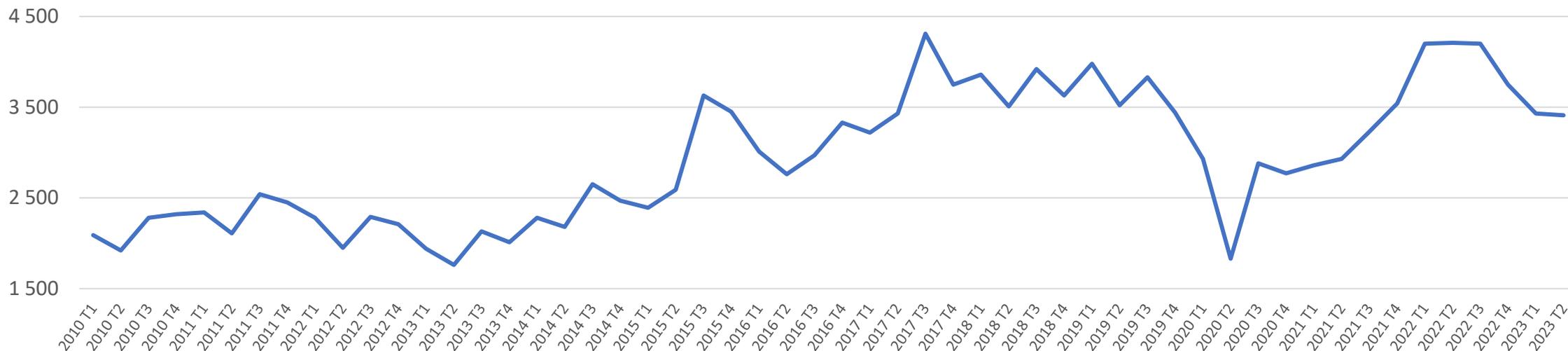
Source INSEE BTS IDCC 787 au 31/12/2022



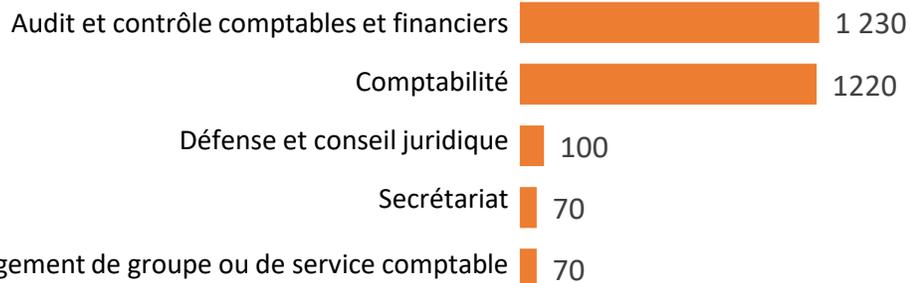
A noter : en 2022, les experts-comptables inscrits au conseil de l'ordre étaient 21 155 dont une très grande majorité en libéral. Les experts-comptables salariés (ou en recherche d'emploi) sont près de 3 000 et font partie des cadres financiers dans le graphique ci-dessus

Au 1^{er} semestre 2023, un volume d'offres d'emploi proche de celui de début 2019 avec 9 propositions sur 10 en CDI

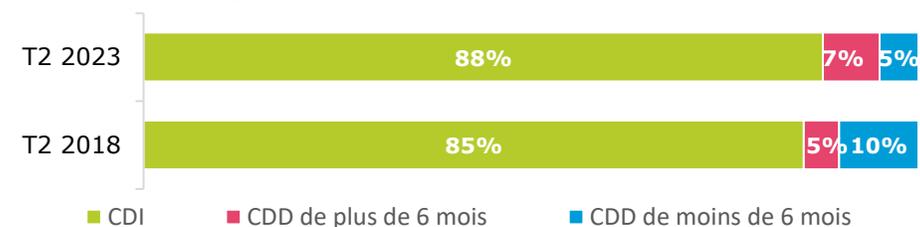
Évolution du nombre d'offres d'emploi collectées par Pôle emploi pour les entreprises du secteur des activités comptables*



Top 5 des familles de métiers les plus présentes parmi les offres d'emploi au 2^{ème} trimestre 2023* - en nombre d'offres



Types de contrats de travail proposés*



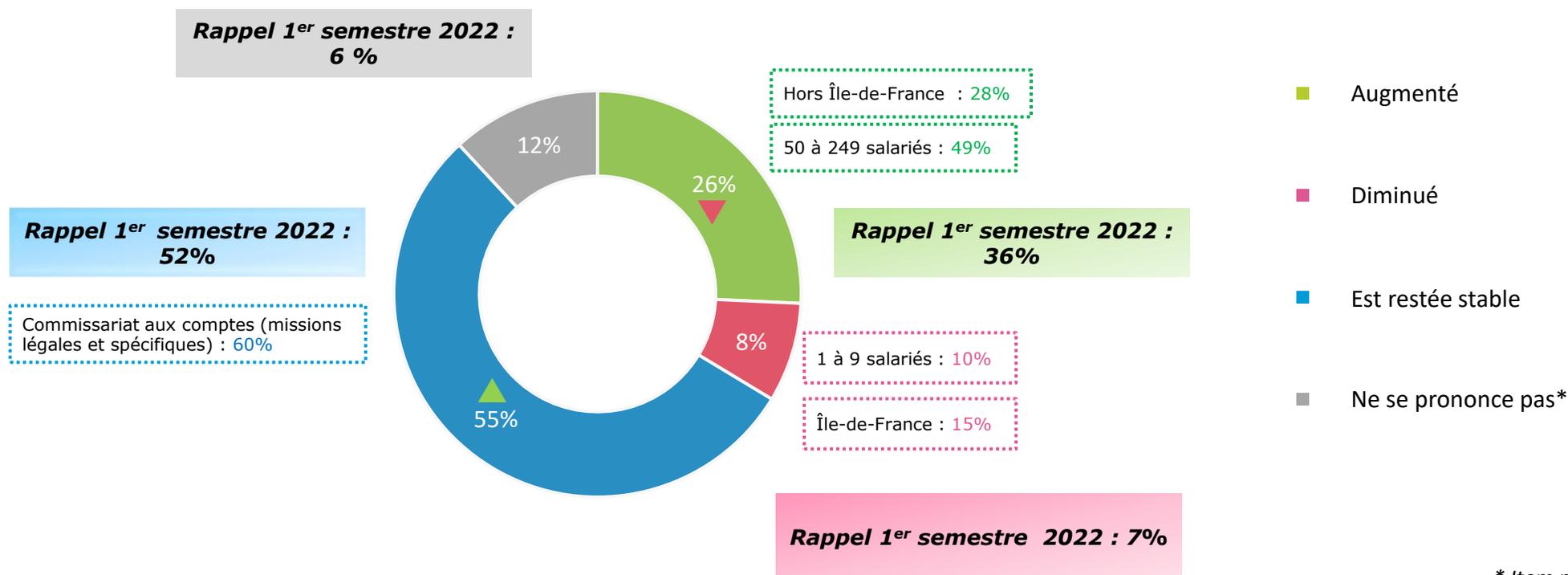
Un recul en 5 ans des CDD, essentiellement de moins de 6 mois, au profit d'annonces en CDI (+ 3 points) et de CDD de plus de 6 mois (+ 2 points)

*Source Pôle Emploi ; Offres collectées par PE ou des partenaires

• **1 cabinet sur 4 estime que son chiffre d'affaires du 1^{er} semestre 2023 a augmenté par rapport au 1^{er} semestre 2022, part inférieure au résultat de l'année dernière, mais la tendance est nettement plus favorable pour les cabinets de 50 à 249 salariés**



Q1 – Au premier semestre 2023, l'activité globale (chiffre d'affaires) de votre cabinet par rapport au premier semestre 2022 , a-t-elle globalement ... ?
A tous (Base : 300)



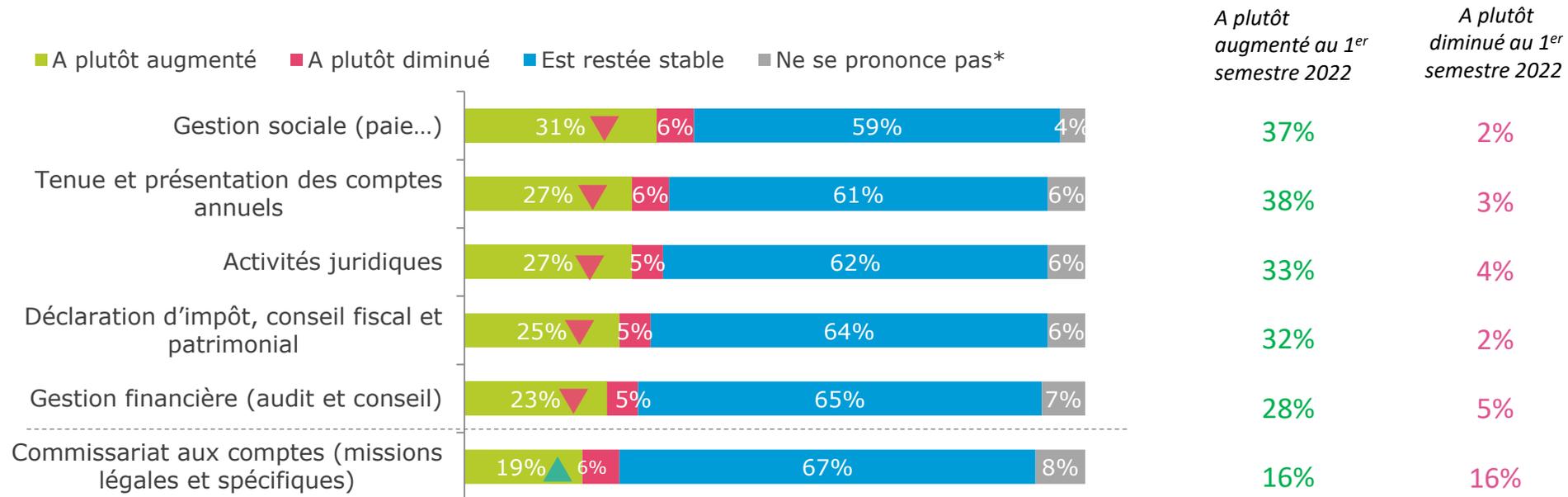
* Item non suggéré

- **Les activités sont restées stables pour une majorité de cabinets. Cependant 1/3 des cabinets témoignent d'une hausse dans la gestion sociale, et ¼ dans la tenue et présentation des comptes annuels, les activités juridiques ou encore les déclarations d'impôt et le conseil fiscal.**



Q2. Toujours pour le premier semestre 2023, comment ont évolué ces activités de votre cabinet par rapport au premier semestre 2022 ?

Pour chaque domaine d'activité exercé dans le cabinet



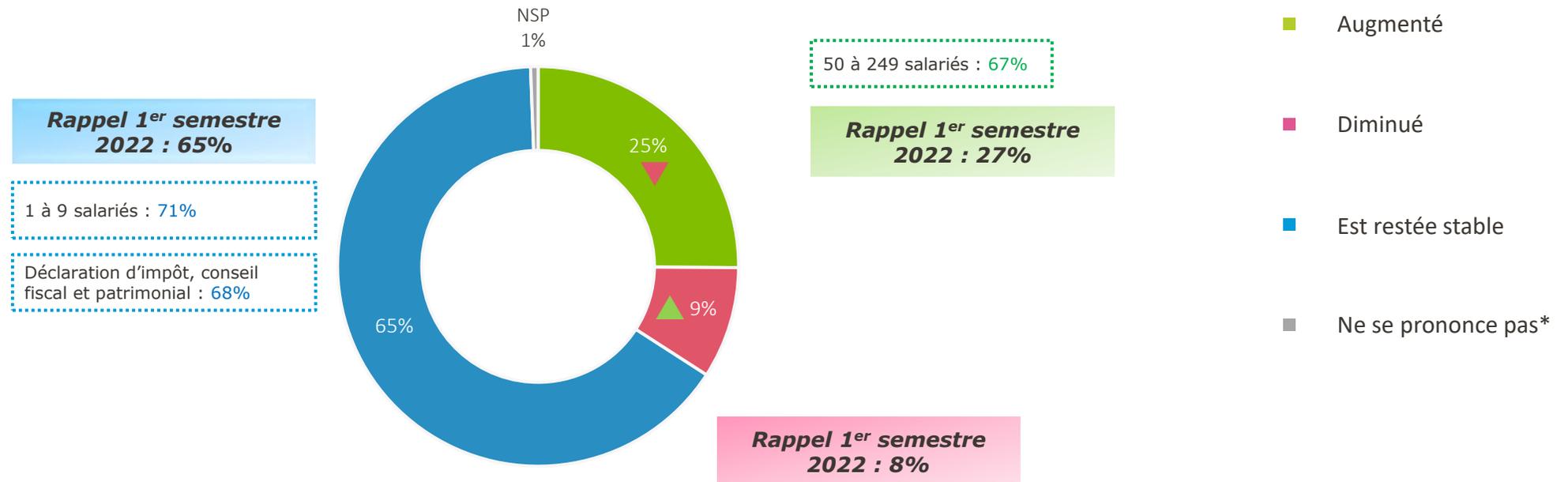
* Item non suggéré

- **Au 30 juin 2023, le nombre de salariés est resté inchangé pour les 2/3 des cabinets, tandis que les structures de 50 à 249 salariés ont vu leur effectif augmenter pour une grande majorité d'entre elles**



Q3 - Et au 30 juin 2023, le nombre de salariés de votre cabinet par rapport au 30 juin 2022 a-t-il ... ?

A tous (Base : 300)



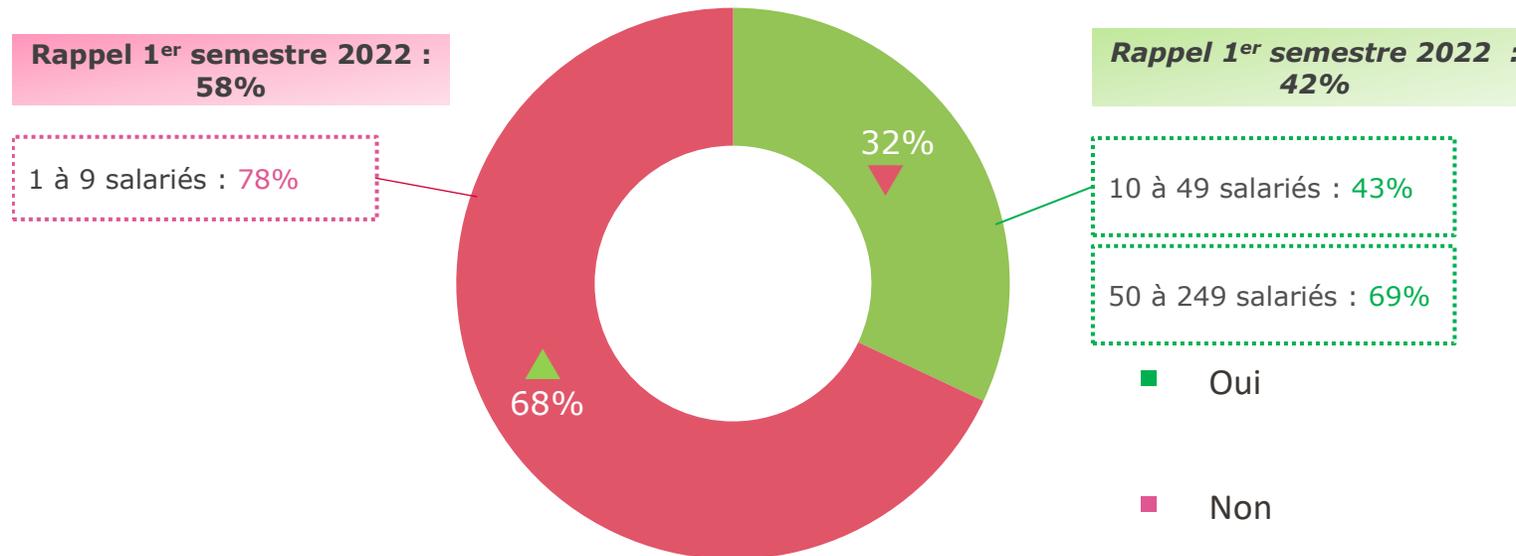
* Item non suggéré

- **1 cabinet sur 3 a procédé à des recrutements au premier semestre 2023, soit nettement moins qu'au premier semestre 2022. Sauf pour les cabinets de 50 à 249 salariés dont plus des 2/3 ont recruté au 1^{er} semestre 2023**



Q4 - Avez-vous procédé à des recrutements au premier semestre 2023 (CDI, CDD y compris alternants et apprentis) ?

A tous (Base : 300)

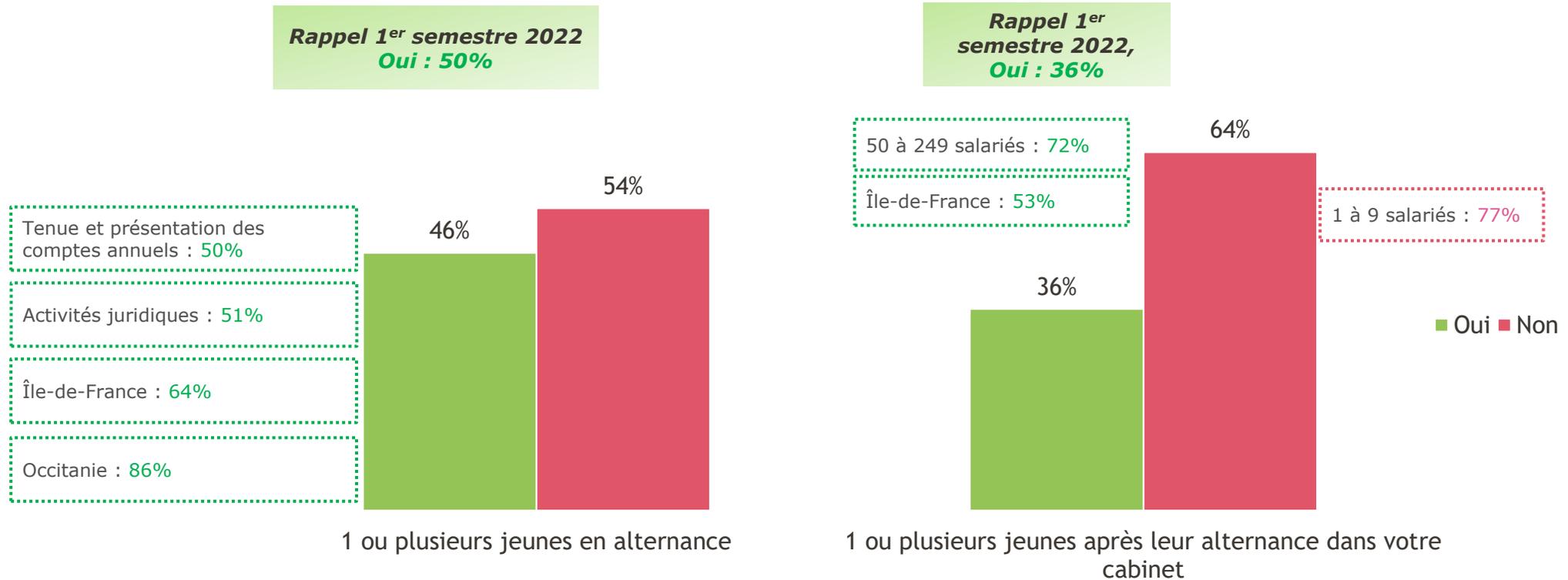


- **Au premier semestre 2023, l'alternance demeure un levier important de formation et de recrutement. En Île-de-France, 6 cabinets sur 10 ont recruté 1 ou plusieurs jeunes en alternance et 1 cabinet sur 2 a recruté 1 ou plusieurs jeunes à l'issue de l'alternance dans leur cabinet.**



Q5. Et parmi ces recrutements, avez-vous recruté au premier semestre 2023 ?

A ceux qui ont procédé à des recrutements en 2022 (Base : 96)

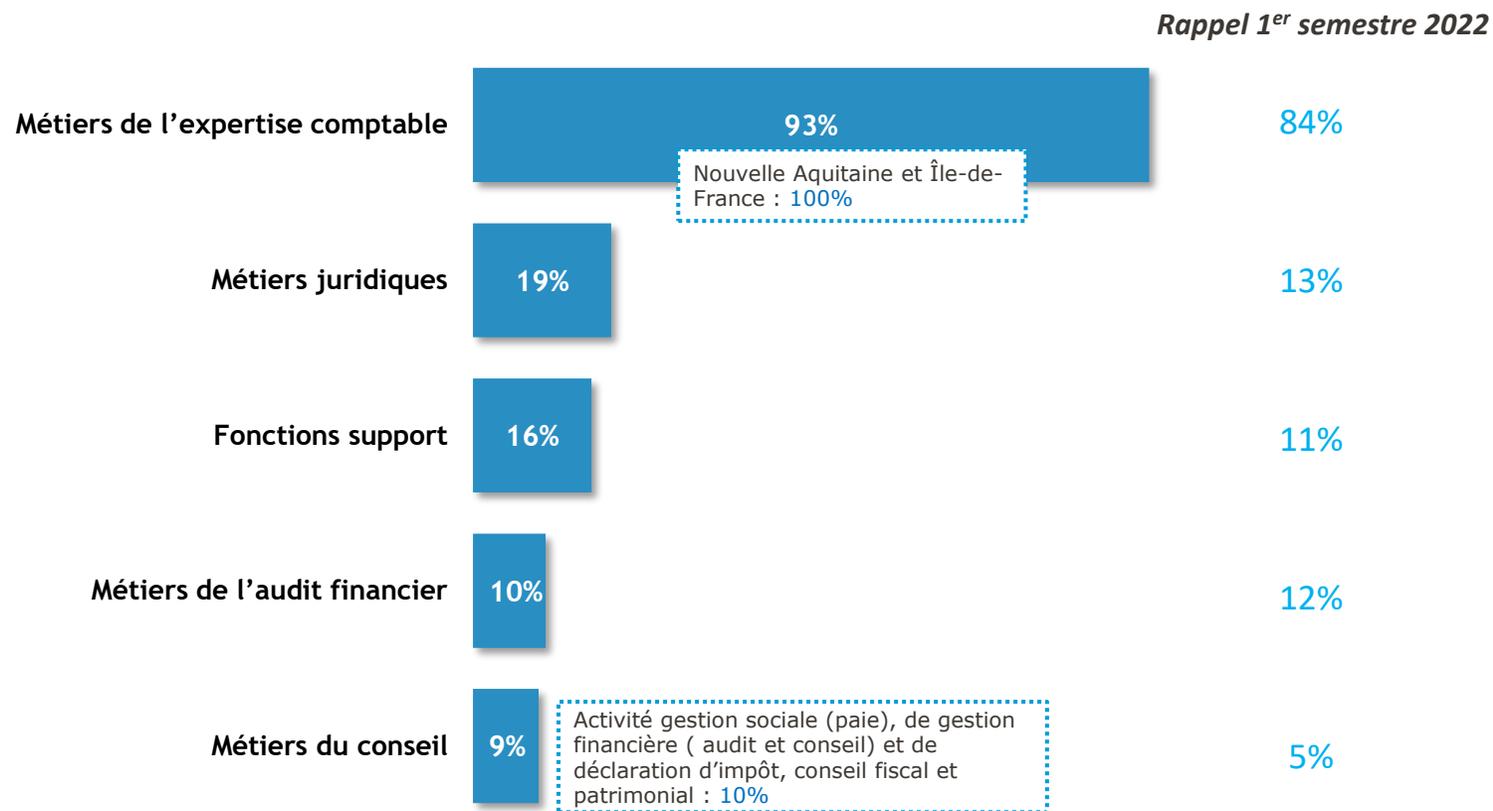


• À l'instar du 1er semestre 2022, les recrutements du 1er semestre 2023 ont principalement concerné les métiers de l'expertise comptable. En Île-de-France et en Nouvelle Aquitaine, ils ont exclusivement concerné ces métiers.



Q7. Sur quels types de métiers avez-vous effectué ces recrutements au premier semestre 2023 (CDI, CDD y compris alternants et apprentis) ?

A ceux qui ont procédé à des recrutements en 2022 (Base : 96)



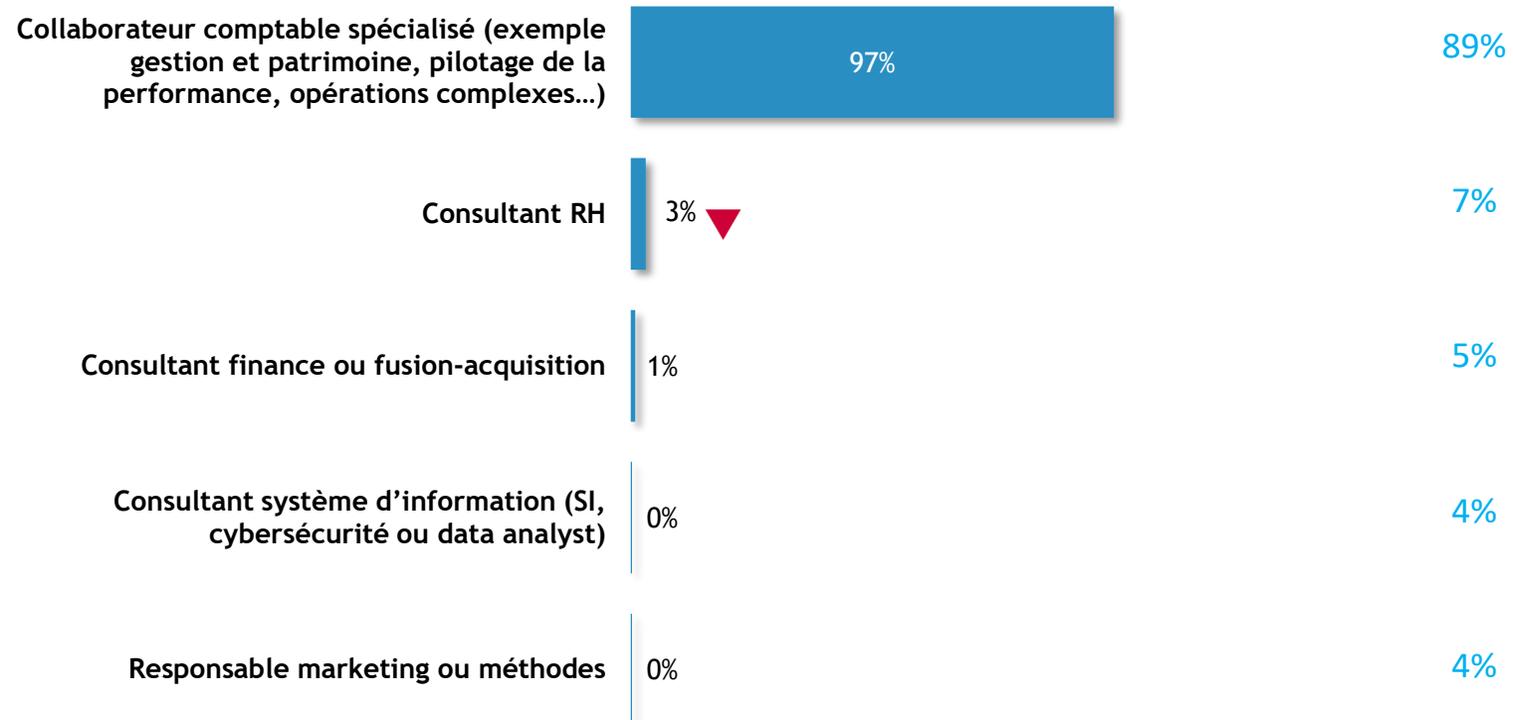
- **Comme au 1^{er} semestre 2022, le besoin de collaborateurs comptables spécialisés reste important et en nette progression par rapport au 1^{er} semestre 2023**



Q7BIS. Avez-vous en particulier recruté sur les métiers suivants ?

A ceux qui ont procédé à des recrutements en 2022 (Base : 96)

Rappel 1^{er} semestre 2022



• Les 2/3 des cabinets ayant procédé à des recrutements ont été confrontés à des difficultés, situation proche de celle du 1^{er} semestre 2022



Q6. Avez-vous rencontré des difficultés de recrutement ?

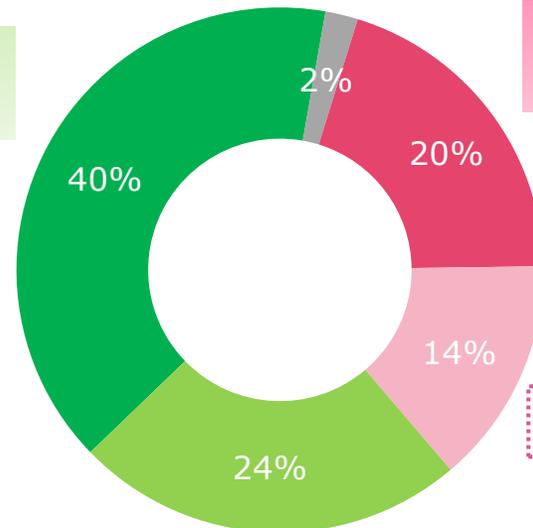
A ceux qui ont procédé à des recrutements en 2022 (Base : 96)

Oui
64%

Non
34%

Rappel 1^{er} semestre 2022 :
65%
dont 39% « Tout à fait »

Rappel 1^{er} semestre 2022 :
35%
dont 20% « Pas du tout »



Activités Gestion financière (audit et conseil): 44%

Hors Île-de-France: 28%

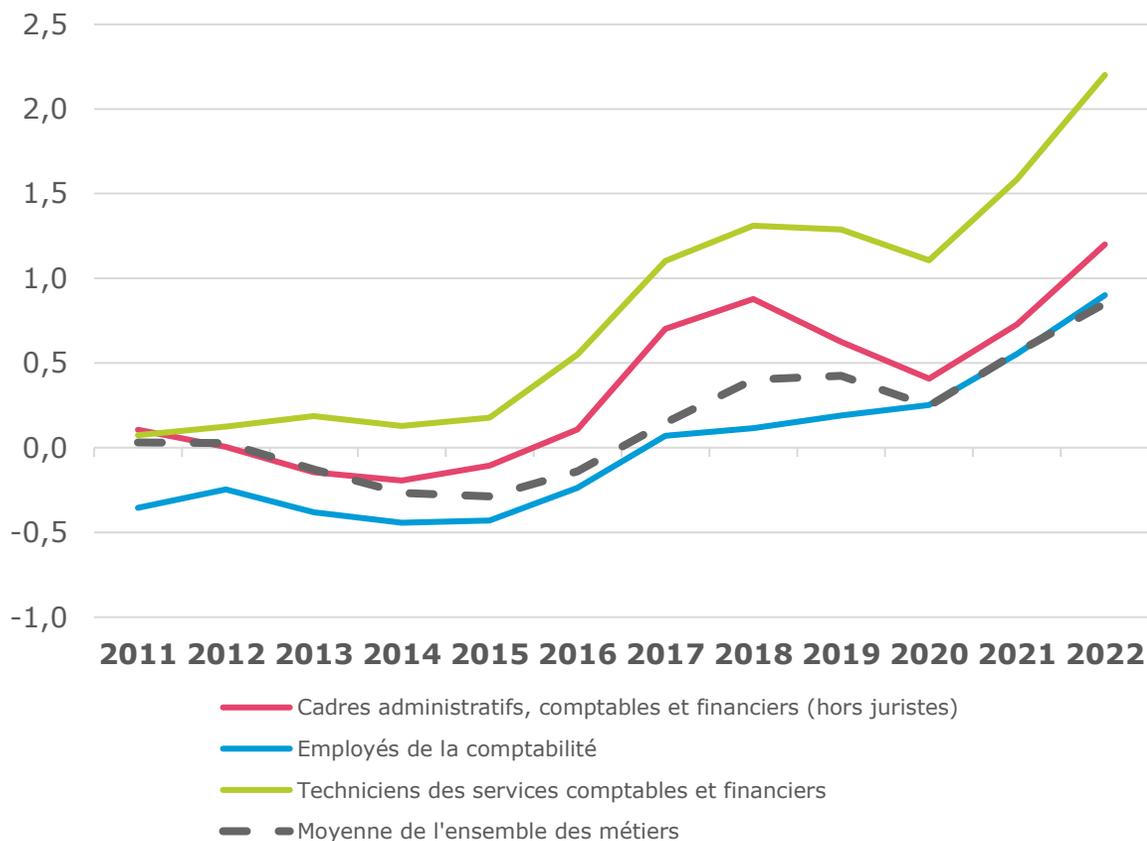
- Oui, tout à fait
- Oui, plutôt
- Non, pas vraiment
- Non, pas du tout
- Ne se prononce pas*

* Item non suggéré

Tous secteurs confondus, des difficultés de recrutement qui ont augmenté en 2023 pour les employés et cadres comptables ou financiers, et légèrement reculé pour les techniciens

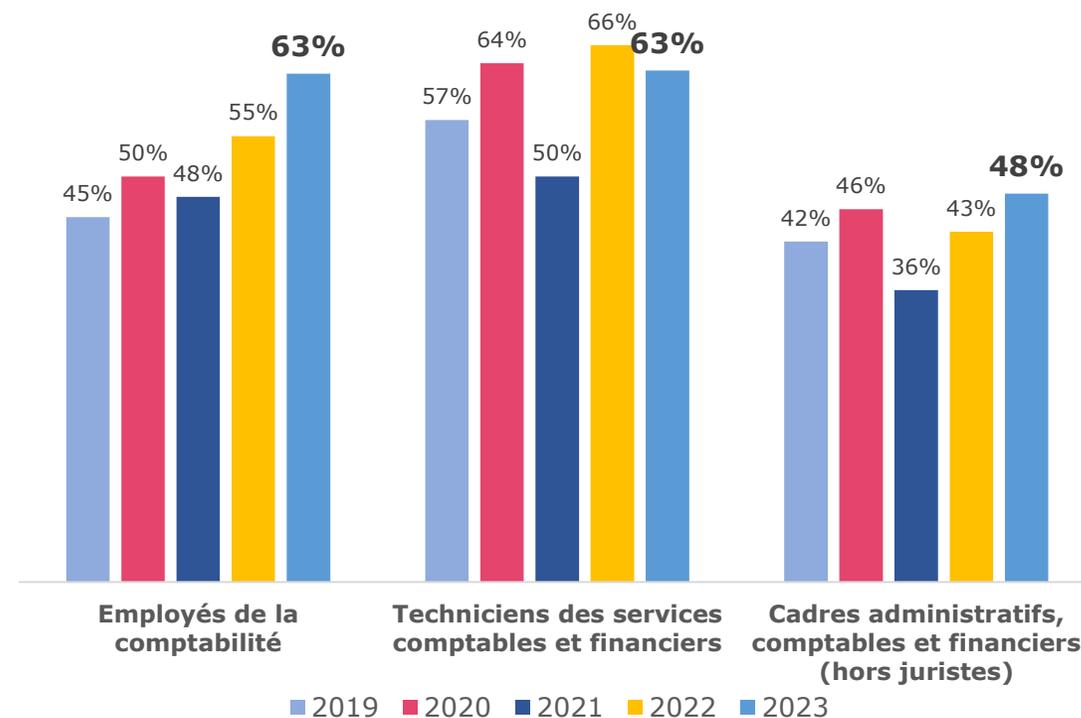
Évolution de l'indice de tension au recrutement sur les métiers des activités comptables

Source DARES 2022



Part de recrutements difficiles par métier

Source BMO Pôle Emploi 2023

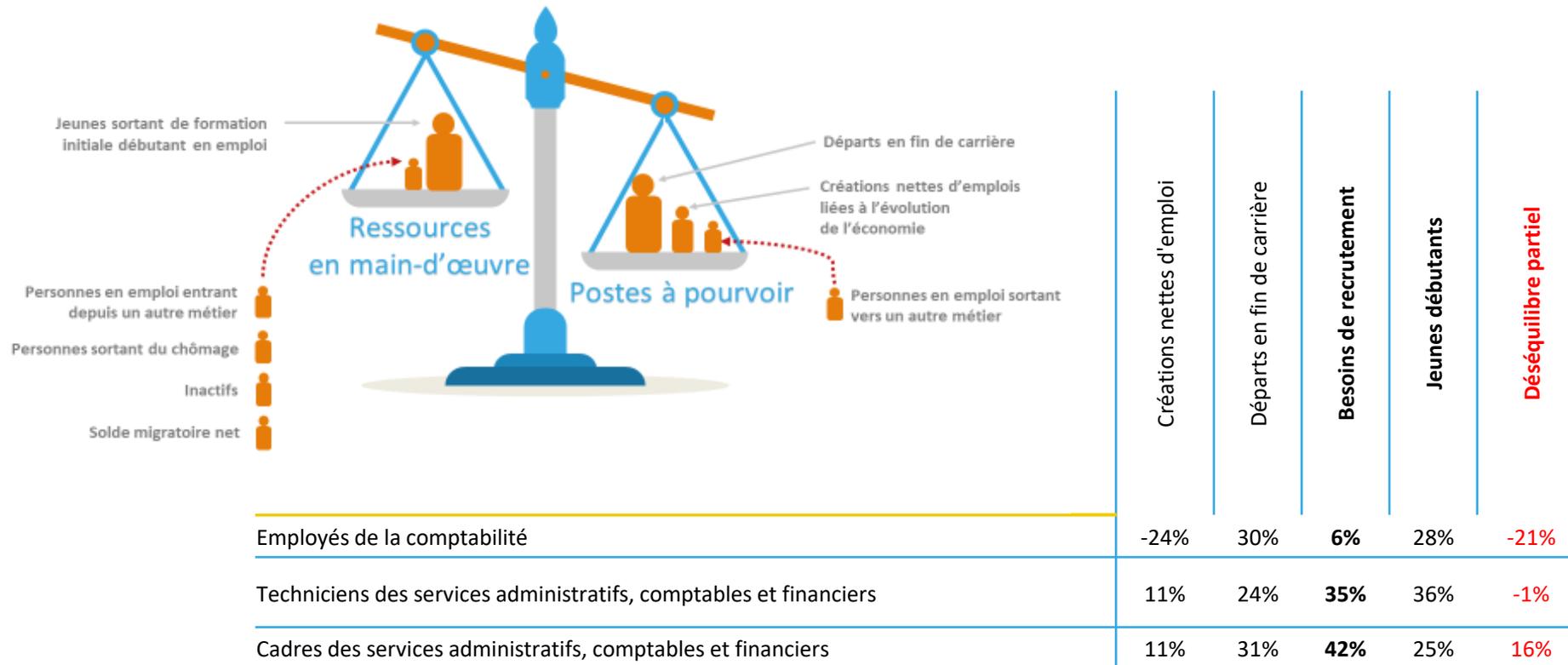


Une forte élévation et des records sur les 5 dernières années de difficultés anticipées au recrutement pour les employés et les cadres dans le champ comptable.

- **D'importants départs en retraite qui, pour les cadres, risquent de ne pas être compensés par les jeunes issus de la formation initiale**

Besoins en recrutements et viviers de jeunes débutants par métier à horizon 2030

Source Dares / France Stratégie 2022





3.

LES PERSPECTIVES, D'EMPLOI ET DE RECRUTEMENT DANS LA BRANCHE AU PREMIER SEMESTRE 2024

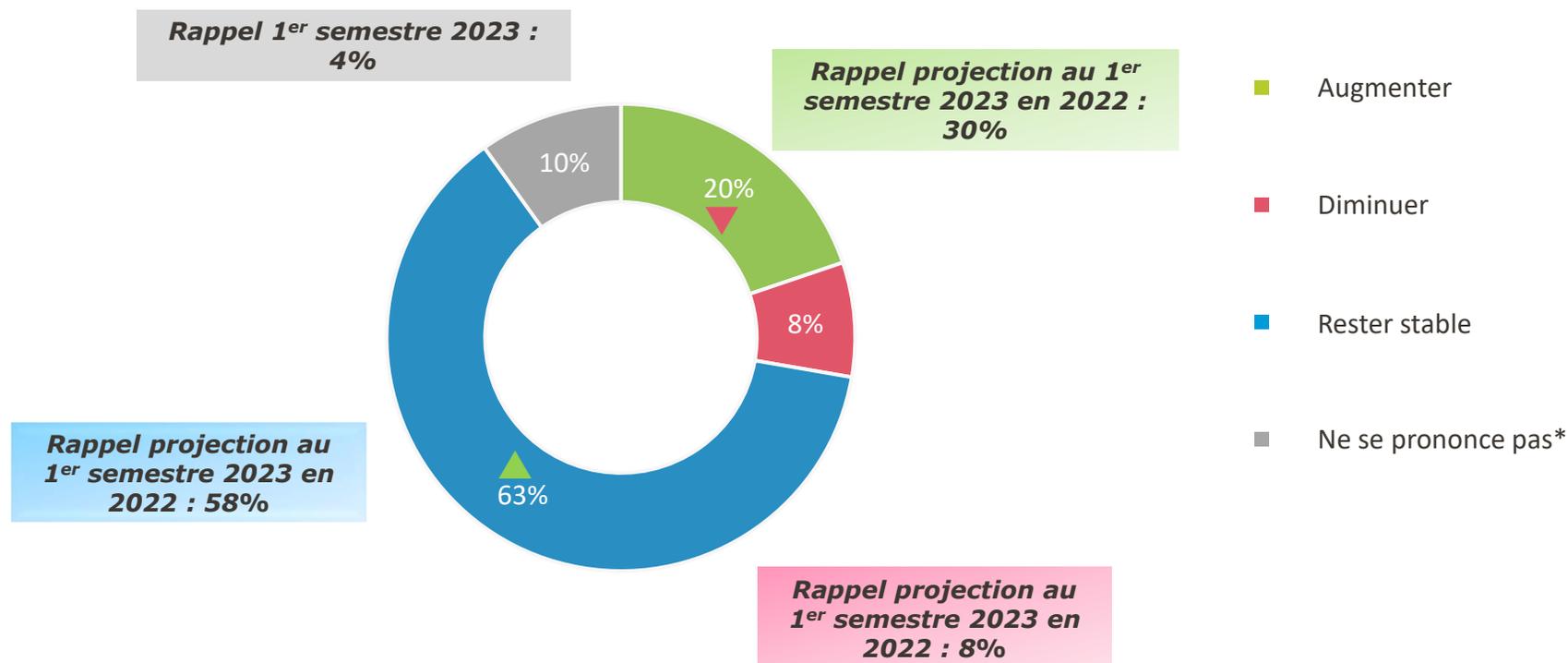


Au 1^{er} semestre 2024, les perspectives sont à la stabilité de l'activité pour 2 cabinets sur 3. Seul 1 sur 5 anticipe une croissance du chiffre d'affaires par rapport au 1^{er} semestre 2023



Q8. Au premier semestre 2024 par rapport au premier semestre 2023, estimez-vous que l'activité globale (chiffre d'affaires) de votre cabinet va... ?

A tous (Base : 301)



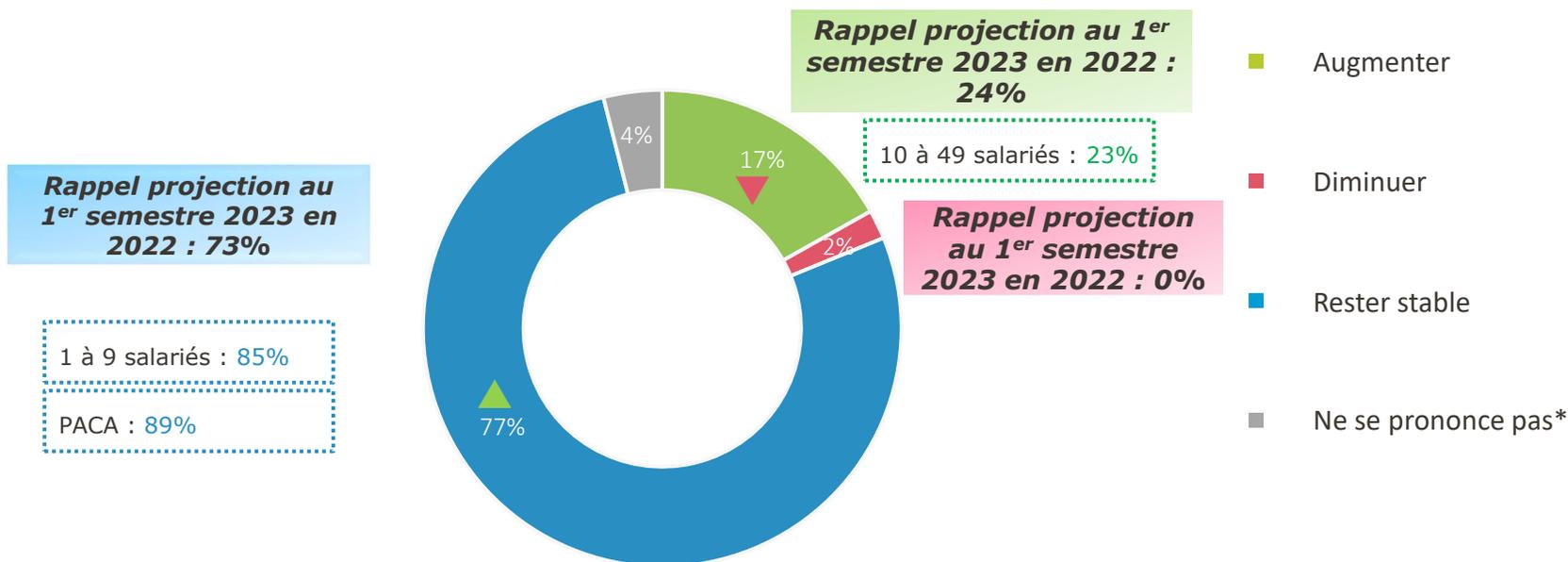
* Item non suggéré

- **L'effectif de salariés devrait rester stable au 1^{er} semestre 2024 pour 8 cabinets sur 10 et augmenter pour 1 sur 5, part moindre que ce qui avait été projeté il y a un an**



Q9. Et toujours au premier semestre 2024 par rapport au premier semestre 2023, estimez-vous que le nombre de salariés de votre cabinet va... ?

A tous (Base : 300)



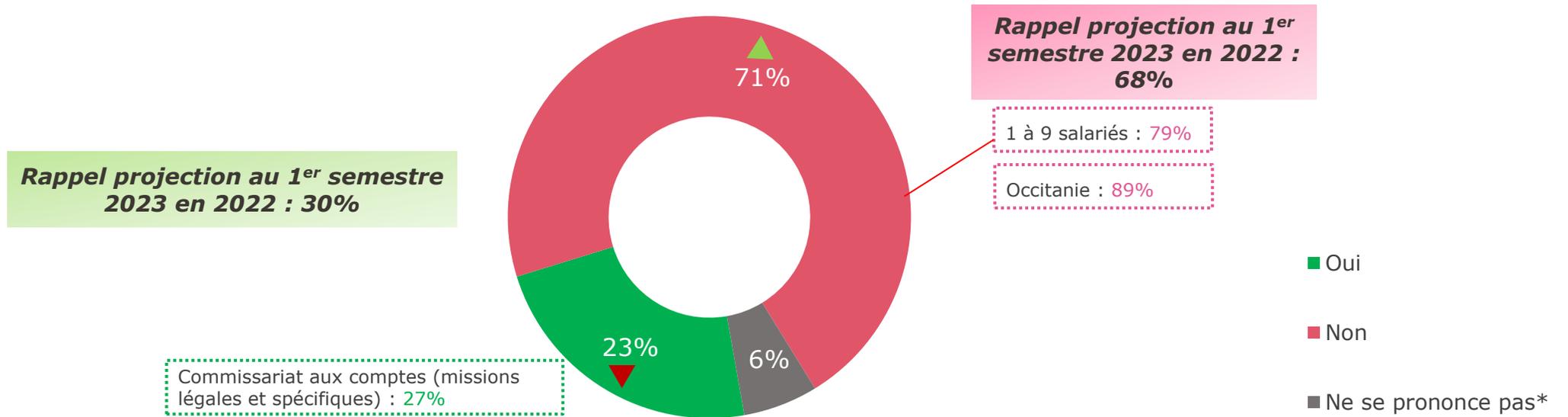
* Item non suggéré

• Près d'1/4 des cabinets prévoit de recruter au 1^{er} semestre 2024, proportion en recul par rapport à l'année précédente



Q10. Et au premier semestre 2024, prévoyez-vous de réaliser des recrutements (CDI, CDD y compris alternance et apprentissage) ?

A tous (Base : 300)



* Item non suggéré



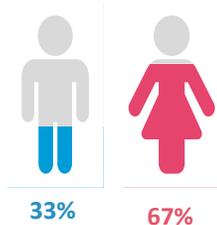
4.

L'ÉGALITÉ FEMMES-HOMMES (volet thématique)



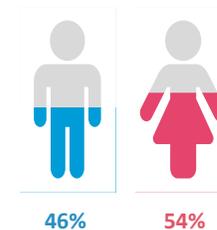
• Une représentation plus importante des femmes chez les employés et dans les tranches de salaires les moins élevées

Salariés branche experts-comptables



Source DARES IDCC 787 au 30/12/2021

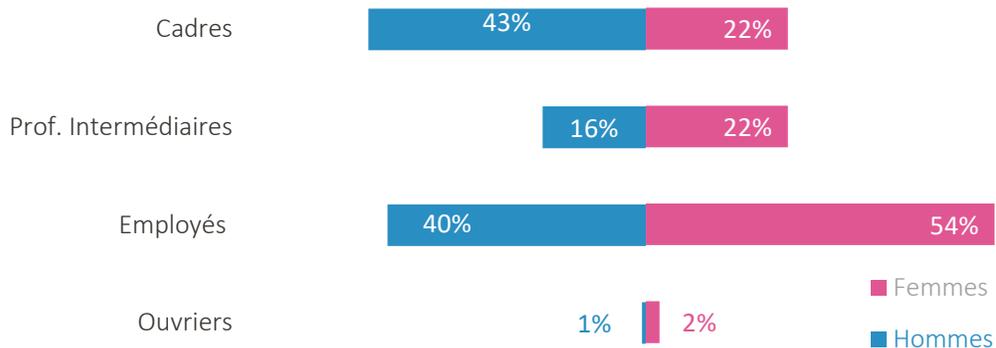
Salariés en contrat d'apprentissage (EC& CAC)



Source INSEE-ATLAS, 2021

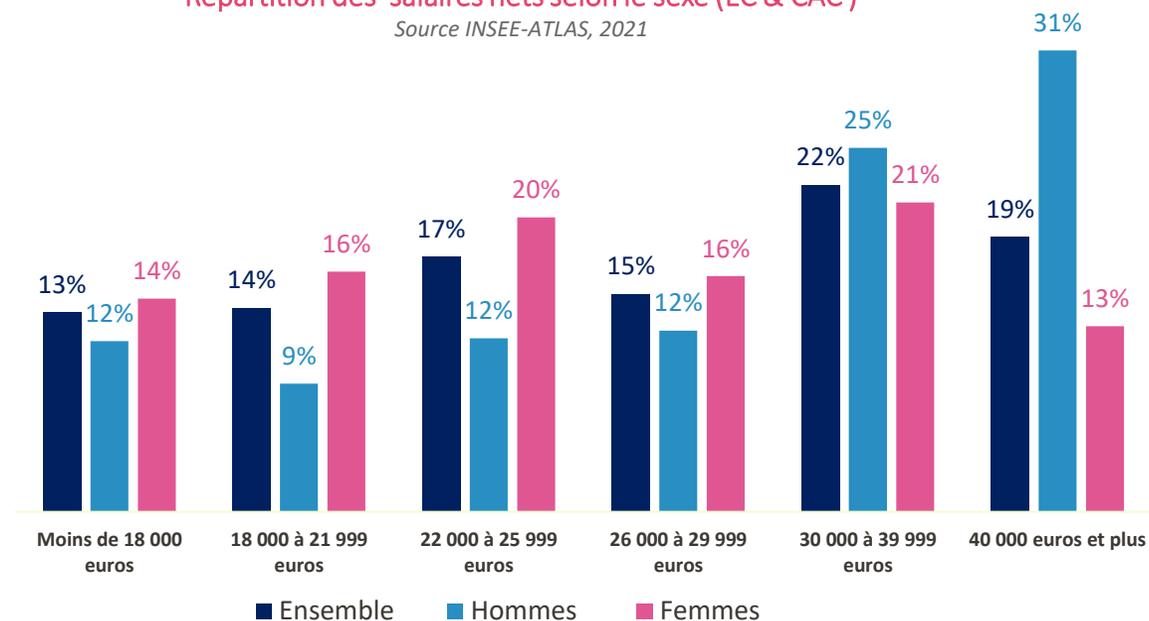
Répartition des salariés par CSP selon le sexe
(Salariés branche experts-comptables)

Source DARES IDCC 787 au 30/12/2021



Répartition des salaires nets selon le sexe (EC & CAC)

Source INSEE-ATLAS, 2021

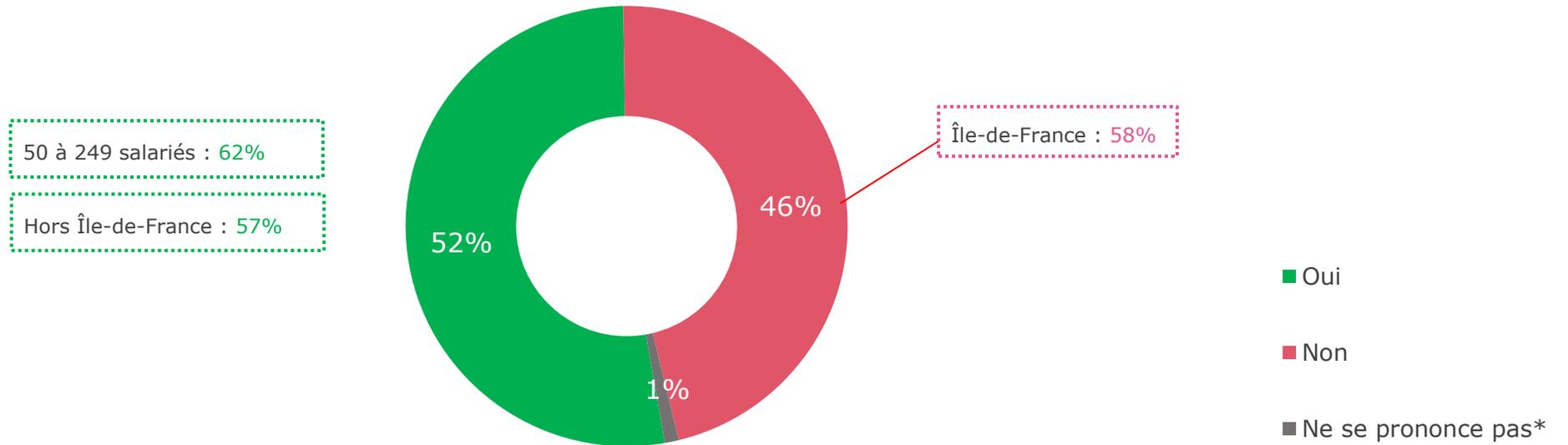


- **1 cabinet sur 2 déclare avoir connaissance de l'accord de la branche sur l'égalité professionnelle, part plus élevée dans les structures de 50 à 249 salariés**



Q11. Avez-vous connaissance de l'accord sur l'Egalité Professionnelle du 4 janvier 2013, signée par la branche de l'expertise comptable ?

A tous (Base : 303)



* Item non suggéré

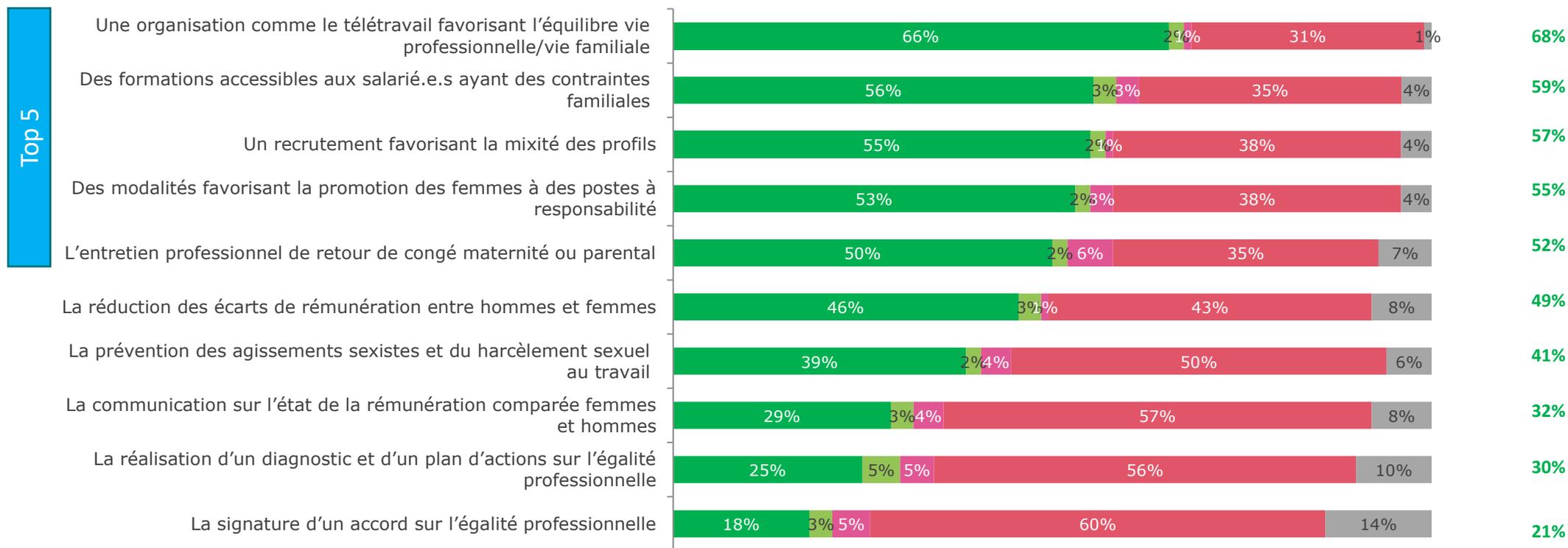
Parmi les mesures en faveur de l'égalité professionnelle, le télétravail se détache, suivi de 4 mesures adoptées par la majorité des cabinets concernant la formation, le recrutement, la promotion des femmes et l'entretien professionnel



Q12. Et parmi les mesures suivantes favorisant l'égalité professionnelle, lesquelles sont mises en place ou prévues dans votre cabinet?

A tous (Base : 300)

■ Oui, c'est mis en place ■ Oui, c'est en cours ■ Non, mais c'est prévu ■ Non, ce n'est pas prévu ■ NSP



• L'identification de pistes d'amélioration de l'égalité femme-homme ne ressort spontanément pour près de 8 cabinets sur 10. Pour les autres, les 3 pistes principales concernent l'équilibre vie privée-vie professionnelle, la part des femmes parmi les experts comptables et l'égalité de rémunération



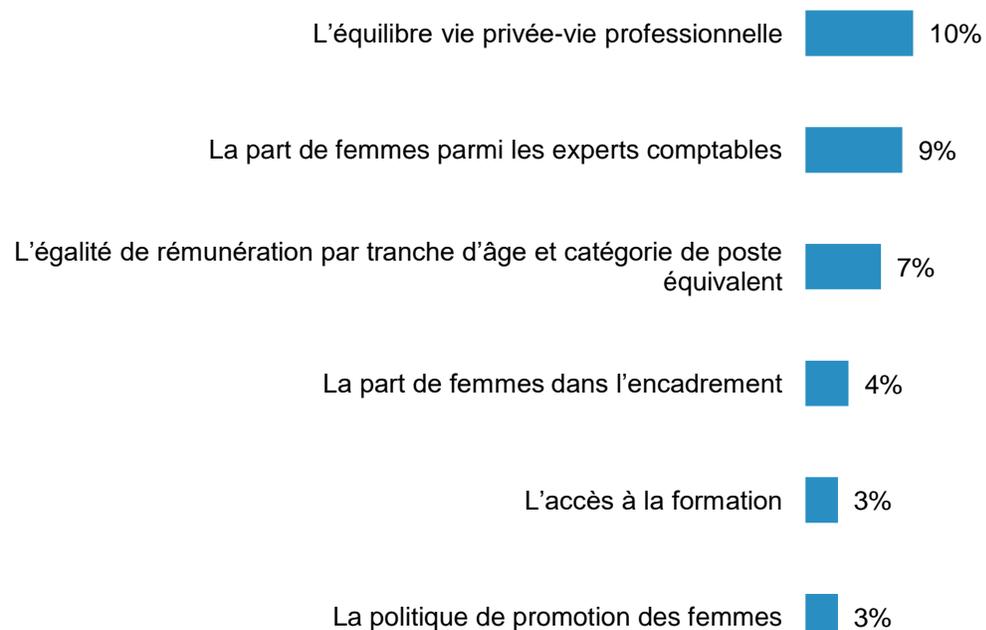
Q13 – De votre point de vue, quels sujets d'égalité femmes-hommes pourraient être améliorés au sein de votre cabinet ?

A tous (Base : 300), Plusieurs réponses possibles

Ce qui ressort

- **76% des cabinets** n'ont pas d'idées sur la manière dont l'égalité femmes-hommes pourrait être améliorée au sein de leur cabinet.
- **85% des cabinets de 1 à 9 salariés** sont dans cette situation.

Top 3



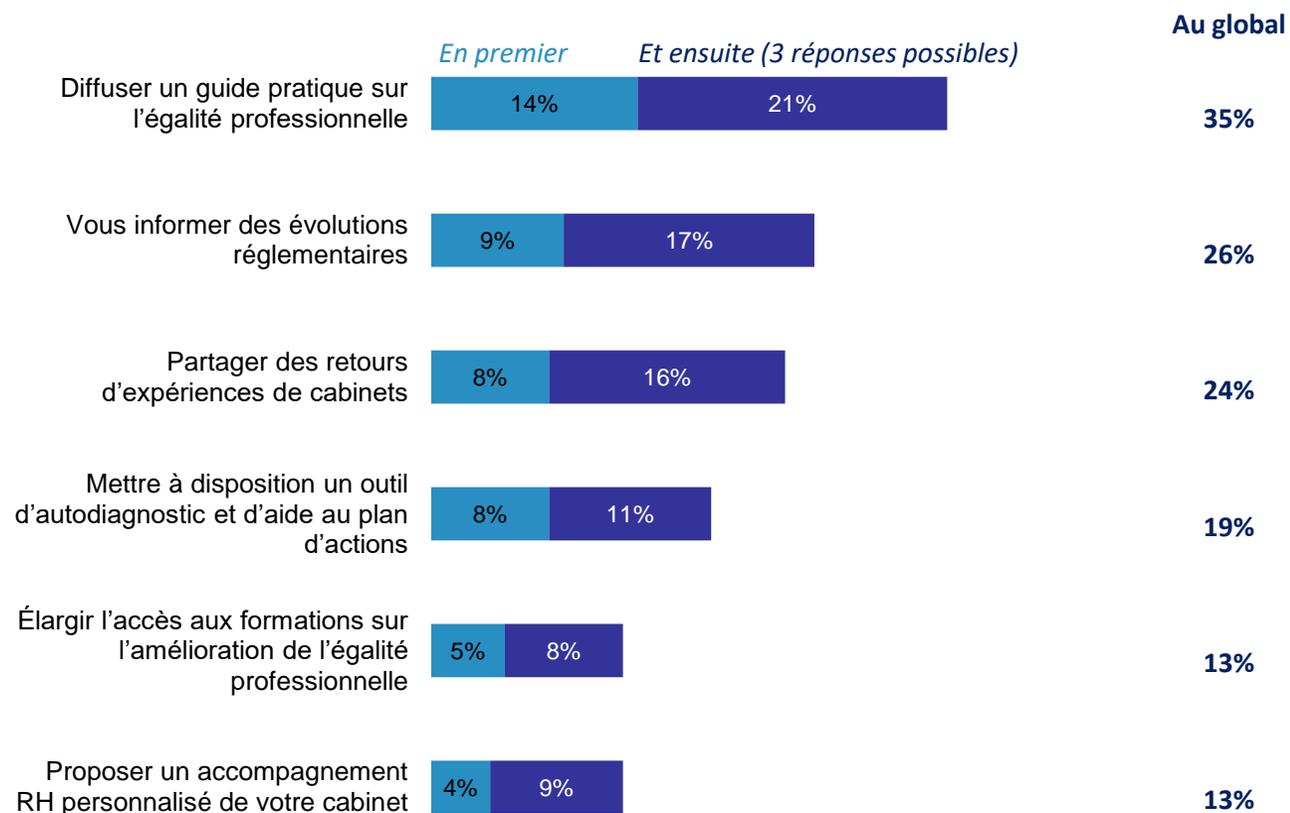
Pour les cabinets ayant des attentes, l'accompagnement de l'OPCO Atlas sur l'égalité femme-homme passerait en premier lieu par le partage d'un guide pratique, la veille réglementaire et le partage d'expérience de cabinets

Q15 – Comment la branche professionnelle et l'OPCO Atlas pourraient accompagner votre cabinet en matière d'égalité femme-homme ?

A tous (Base : 300)

Ce qui ressort

- 52% des cabinets n'ont aucune attente particulière vis-à-vis de l'OPCO Atlas sur l'égalité femme-homme
- 48% d'entre eux expriment au moins une attente.



● Présentation de l'OMECA

L'Observatoire des Métiers de l'Expertise comptable, du Commissariat aux comptes et de l'Audit (OMECA)

Créé par les partenaires sociaux de la branche professionnelle des experts comptables et du commissariat aux comptes (IDCC 0787) le 16 janvier 2008, l'OMECA a pour missions de :

Réaliser des travaux d'analyse et de préconisation sur les changements qui affectent ou sont susceptibles d'affecter de manière quantitative ou qualitative les emplois, notamment en termes de contenu et d'exigence de compétences ;

Mettre en œuvre à cet effet les moyens nécessaires à la collecte et à l'analyse des informations quantitatives et qualitatives permettant d'identifier et de mesurer les évolutions des métiers répertoriés dans ce secteur d'activité, ainsi que des compétences et formations nécessaires à leur exercice.

Piloté paritairement par les organisations nationales représentatives des experts-comptables et commissaires aux comptes (ECF et IFEC) et les organisations syndicales représentant les salariés (CFDT, la CFE-CGC, la CFTC, la CGT et la CGT-FO), l'OMECA bénéficie d'un accompagnement financier et technique de l'Opco Atlas pour conduire ses projets.

www.metierscomptabilite.fr

Réalisation de l'étude

Cette étude a été réalisée en collaboration avec les cabinets



22B, rue de la Clef
75005 PARIS



123 boulevard de Grenelle
75015 Paris